

# Inventarisatie (crisis)maatregelen & subsidies

1 november 2009/versie 3

# Inhoud

## **OOMT subsidies en maatregelen**

- 1 **Instroom in BBL**  
Premie voor behoud BPV-plaatsen voor instroom in de beroepsopleidingen.
- 2 **Doorstroom in BBL**  
Bijdrage voor school-/boekengeld ter ondersteuning van leerling en leerbedrijf.
- 3 **Ouderenregeling**  
Subsidie om werknemers vanaf 58 jaar bij dreigend ontslag in dienst te kunnen houden.
- 4 **BlijfMobiel.nu**  
Opvang en begeleiding bij (dreigend) ontslag.
- 5 **ESF-subsidie**  
Subsidie uit Europees Sociaal Fonds bij deelname aan RPT-trainingen en EVC-trajecten.
- 6 **BKS-subsidie**  
Stimulering van deelname aan branche-erkende examens (BKS).
- 7 **EVC-subsidie**  
Subsidie bij deelname aan EVC-trajecten.
- 8 **RPT-subsidie**  
Subsidie bij deelname aan RPT-trainingen.
- 9 **Subsidie Leermeesterbegeleiding**  
Subsidie op Leermeesterbegeleiding (Compass).
- 10 **Subsidie Leermeestertraining**  
Subsidie bij deelname aan de Leermeestertraining.


## **Diverse subsidies en maatregelen**

- 11 **Afdrachtvermindering onderwijs (WVA)**  
Vermindering van de afdracht loonbelasting en premie voor de volksverzekering.
- 12 **Stimuleringsmaatregelen EVC**  
Ervaringscertificaten (evc's) en ervaringsprofielen bij dreigend ontslag.
- 13 **Wet investeren in jongeren (WIJ)**  
Duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk.

- 14 **Compensatieregeling voor loonkosten bij langdurige ziekte oudere werknemers**  
Minder financiële risico's bij ziekte en arbeidsongeschiktheid als een oudere werknemer wordt aangenomen.
- 15 **Loonkostensubsidie**  
Bieden van loonkostensubsidie aan werkgever wanneer hij iemand met een uitkering en beperking tot 50 jaar in dienst neemt.
- 16 **In dienst nemen van mensen met een structurele beperking**  
Aantrekkelijker maken om iemand met een ziekte of handicap in dienst te nemen door middel van een aantal voordelen en vergoedingen.
- 17 **Participatiebudget**  
Financiering van re-integratievoorzieningen, inburgeringvoorzieningen, educatieopleidingen en combinaties van deze voorzieningen.
- 18 **Deeltijd WW**  
Regeling om (tijdelijk) onvoldoende werk voor werknemers te compenseren.

## **Aangekondigde regelingen**

- 19 **Uitbreiding afdrachtvermindering onderwijs (WVA)**  
In verband met de crisis verruimt het Ministerie de WVA regeling.
- 20 **Lastenverlichting kleine banen**  
Vrijstelling van de premieheffing voor kleine banen.
- 21 **Langer en vaker tijdelijk contract aanbieden**  
Werkgevers mogen straks jongeren tot 27 jaar gedurende de crisis langer op een tijdelijk contract laten werken.



# OOMT subsidies en maatregelen

## 1 Premie voor instroom in BBL

Premie voor behoud van BPV-plaatsen voor instroom in de beroepsopleidingen.

### Het leerbedrijf kan aanspraak maken op deze Leerlingpremie:

- Als de leerling in het 1e jaar van een opleiding op niveau 1 of 2 zit.
- Als de leerling is overgestapt van een BOL- naar een BBL-opleiding (ongeacht niveau of leerjaar).

### Verder geldt:

- Het leerbedrijf draagt af aan OOMT.
- De leerling is minimaal 2 maanden na de start van zijn opleiding nog in dienst bij het leerbedrijf.

**Budget:** € 1.100 voor het leerbedrijf

Het aanvragen van de Leerlingpremie kan via een aanvraagformulier wat terug te vinden is op de website van OOMT.

**Termijn:** Schooljaar 2009-2010

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Crisismaatregelen → Leerlingpremie

## 2 Premie voor doorstroom in BBL

Bijdrage voor school-/boekengeld ter ondersteuning van leerling en leerbedrijf.

### Belangrijkste voorwaarde:

- Het leerbedrijf draagt af aan OOMT.

**Budget:** De hoogte van het school-/boekengeld kan als volgt bepaald worden:

- Als de leerling 18 jaar of ouder is = € 180 schoolgeld.
- Als de leerling in het 1e jaar van zijn opleiding zit = € 275 boekengeld.
- Als de leerling 18 jaar of ouder is en in het 1e jaar van de opleiding zit = € 455 gecombineerd school- en boekengeld.

Het aanvragen van het school-/boekengeld kan via een aanvraagformulier wat terug te vinden is op de website van OOMT.

**Termijn:** Schooljaar 2009-2010

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Crisismaatregelen → Leerlingpremie

## 3 Ouderenregeling

Werkgevers die zich door bedrijfseconomische omstandigheden genoodzaakt zien om een werknemer van 58 jaar of ouder te ontslaan, kunnen in aanmerking komen voor een subsidie van maximaal € 10.000 als zij besluiten deze werknemer toch in dienst te houden. De regeling is uiteraard aan voorwaarden gebonden en er is een afgebakend budget beschikbaar; er geldt dus 'op is op'. In het najaar 2009 kijken sociale partners of er ook voor 2010 een dergelijke regeling zal zijn.

### Belangrijkste voorwaarde:

- Er moet sprake zijn van voorgenomen ontslag van een oudere werknemer in het bedrijf wegens bedrijfseconomische omstandigheden.
- De oudere werknemer moet tenminste 58 jaar zijn op 1 januari 2009 (geboren in 1950 of eerder).
- De bedrijfseconomische noodzaak van het voorgenomen ontslag moet worden aangetoond door de werkgever, via door de accountant ondertekende jaarrekening over 2008. Indien de bedrijfseconomische noodzaak in 2009 is ontstaan dient, naast de door de accountant ondertekende jaarrekening 2008, tevens de winst en verliesrekening over het eerste kwartaal 2009 te worden meegezonden.
- Bij uitwisselbare functies moet het bedrijf aannemelijk maken dat de oudere werknemer daadwerkelijk degene is die met ontslag wordt bedreigd (zie voor meer informatie [www.werk.nl](http://www.werk.nl) m.b.t. uitwisselbare functies en afspiegelingsbeginsel).
- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

**Budget:** € 10.000

De subsidie wordt in vier delen van € 2.500 per kwartaal uitgekeerd. Bij tussentijdse bedrijfsbeëindiging of beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt de doorwerksubsidie gestopt.

**Termijn:**

Er is een afgebakend budget beschikbaar tot eind 2009. Uiterlijk in oktober 2009 zal worden bezien of de regeling ook verlengd zal worden met het jaar 2010. Zodra op enig moment het beschikbare budget op is, stopt de toekenning van nieuwe aanvragen voor de doorwerksubsidie.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Crisismaatregelen → Ouderenregeling

## 4 BlijfMobiel.nu

Er is een servicedesk BlijfMobiel.nu om vakmensen te behouden voor de mobiliteitsbranche. Stichting OOMT ondersteunt dit financieel en Innovam voert de regeling uit. Door de financiële crisis zijn veel mensen zonder werk komen te zitten of dreigt dit te gaan gebeuren. BlijfMobiel.nu helpt; van een intakegesprek tot hulp bij het schrijven van sollicitatiebrieven, van bemiddeling bij plaatsing tot bijscholing.

Werkzoekenden kunnen bellen met het speciale nummer 030-6087755. Het nummer is bereikbaar werkdagen van 9.00-17.00 uur. Na aanmelding bij BlijfMobiel.nu vindt een intakegesprek plaats met een adviseur van Innovam. Die stelt vast of de medewerker direct bemiddelbaar is en biedt hem ondersteuning bij het zoeken naar een nieuwe baan.

**Belangrijkste voorwaarde:**

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Crisismaatregelen → BlijfMobiel

## 5 ESF-subsidie

Stichting OOMT heeft namens de mobiliteitsbranche subsidie uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) aangevraagd. ESF-subsidie is bedoeld voor opleiding en ontwikkeling van werknemers in de branche.

Ondernemers kunnen subsidie krijgen op RPT-trainingen en EVC-trajecten.

**Belangrijkste voorwaarde:**

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.
- U dient zich aan te melden voor ESF-subsidie door het aanmeldformulier op de website van OOMT volledig in te vullen en te versturen.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → ESF-subsidie → ESF-periode 2009

## 6 BKS-subsidie

OOMT stimuleert de deelname aan branche-erkende examens, de zogenoemde BKS-toetsen. Werknemers die voor zo'n BKS-toets slagen, krijgen een BKS-certificaat. Deze certificaten kunnen zij bundelen in hun branchepaspoort, waarmee ze hun kennis en vaardigheden in de hele branche kunnen aantonen. Het behalen van BKS-certificaten is goed voor medewerkers en verhoogt de kwaliteit in de branche.

**Belangrijkste voorwaarde:**

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

**Budget:**

De basispremie bedraagt € 50 voor een theorietoets en € 150 voor een praktijktoets. Als de deelnemer slaagt, wordt een extra subsidie uitgekeerd. De totale subsidie komt bij slagen uit op € 125 voor een theorietoets en € 300 voor een praktijktoets.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Personeel → BKS-subsidieregeling

## EVC-subsidie

EVC staat voor Erkennen van Verworven Competenties. Ideaal voor degene die wel veel werkervaring heeft, maar geen diploma's. Vakmanschap wordt hiermee alsnog officieel vastgelegd. Het IBKI is verantwoordelijk voor de uitvoering van de EVC-trajecten.

Door een combinatie van ESF-subsidie, OOMT-bijdrage en fiscaal voordeel kost een EVC-traject u momenteel helemaal niets.

OOMT heeft EVC-procedures voor de volgende functies:

- Autotechnicus
- Bedrijfsautotechnicus
- Fietstechnicus
- Bromfietstechnicus
- Motorfietstechnicus
- Receptie-/servicemedewerker
- Partsmedewerker/-manager
- Verkoopmedewerker/-manager

### Belangrijkste voorwaarde:

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Personeel → EVC

## RPT-subsidie

In leerbedrijven is niet altijd genoeg ruimte of tijd om een leerling bepaalde kwaliteiten te laten ontwikkelen. Of een leerling heeft op bepaalde gebieden wat meer oefening nodig. In die gevallen biedt RPT Power Up uitkomst. Tijdens deze eendaagse trainingen kan een leerling zijn praktische vaardigheden aanscherpen. Door een combinatie van ESF-subsidie en OOMT-bijdrage kost een training RPT Power Up u slechts € 75.

### Belangrijkste voorwaarde:

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

### Budget:

De prijs voor een trainingsdag bedraagt tussen € 219 en € 227 excl. BTW.

Door een combinatie van ESF-subsidie en OOMT-bijdrage kost een RPT-dag (tot 31 augustus 2010) € 75.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Leerlingen → RPT Power Up

## Subsidie op Leermeesterbegeleiding (Compass)

Een goede begeleiding van leerlingen vergt veel van de Leermeester. Daarom heeft OOMT een praktische productenserie (Compass) ontwikkeld om de Leermeester hier optimaal in te ondersteunen. Compass heeft de volgende kenmerken:

- Compass geeft praktische tips over de omgang met uw leerlingen.
- Compass geeft inzicht in het opleidingsprogramma van de leerling.
- Het helpt om vaardigheden van de Leermeester verder te ontwikkelen.
- Compass leidt tot een goede verdeling tussen de eigen (declarabele) werkzaamheden en de begeleiding van de leerling.

### Belangrijkste voorwaarde:

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

**Budget:**

De hoogte van de subsidie is afhankelijk van het product:

- Voor Compass Routemap geldt € 400 subsidie - het bedrijf betaalt € 149.
- Voor Compass op Koers geldt € 500 subsidie - het bedrijf betaalt € 549.
- Voor Compass Support geldt € 400 subsidie - het bedrijf betaalt € 649.
- Voor Compass Digitaal Beoordelen geldt € 400 subsidie - het bedrijf betaalt € 149.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Leerlingen → Leermeesterbegeleiding (Compass)

[www.leermeester.innovam.nl](http://www.leermeester.innovam.nl) - Diensten → Compass

## 10 Subsidie op de Leermeestertraining

De Leermeestertraining (vroeger KLO) bereidt de leermeester voor op het competentiegericht onderwijs dat in 2008 is gestart. Wilt u leermeester worden, dan is de training verplicht. Bent u al leermeester, dan wordt u met deze training prima toegerust voor het 'nieuwe' onderwijs. Het programma is interactief en staat dicht bij de praktijk.

**Belangrijkste voorwaarde:**

- Het bedrijf draagt af aan OOMT.

**Budget:**

De Leermeestertraining kost € 265. Bedrijven die afdragen aan OOMT ontvangen een stimuleringspremie van € 144 en betalen dus € 121.

**Website:** [www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Leerlingen → Leermeestertraining

# Diverse subsidies & maatregelen

## 11 Afdrachtvermindering onderwijs (WVA)

Een werkgever kan voor sommige werknemers gebruikmaken van de regeling “Afdrachtvermindering loonbelasting”. De werkgever betaalt dan minder loonbelasting en premie volksverzekeringen. Toepassing van deze regeling leidt tot verlaging van de loonkosten. Afdrachtvermindering is mogelijk voor de werknemer of leerling die:

- De beroepspraktijkvorming volgt van de beroepsbegeleidende leerweg op grond van een leerwerkovereenkomst.
- Werk doet in het kader van een initiële opleiding in het hoger beroepsonderwijs op grond van een onderwijsarbeidsovereenkomst.
- Een voormalig werkloze is die aangewezen scholing volgt die erop gericht is hem op startkwalificatieniveau te brengen. Bij scholing op startkwalificatieniveau gaat het om scholing die maximaal opleidt tot mbo 2-niveau.
- Een leerwerktraject volgt in het derde of vierde leerjaar van de basisberoepsbegeleidende leerweg van het voorbereidend middelbaar beroepsonderwijs (vmbo).

De leerling moet werkzaamheden verrichten in het kader van een leer-werkovereenkomst tussen u, de leerling, de onderwijsinstelling en het landelijk orgaan voor het beroepsonderwijs. Een arbeidsovereenkomst is hierbij niet nodig.

- Gedurende ten minste 2 maanden een stage volgt in het kader van een beroepsopleiding in de BOL op mbo-niveau 1 of 2. Deze stage moet plaatsvinden op grond van een leerwerkovereenkomst.
- Een procedure Erkenning verworven competenties volgt bij een erkende EVC aanbieder.

### **Belangrijkste voorwaarde:**

Verschilt per traject van een leerarbeidsovereenkomst tot een certificaat van een erkend EVC aanbieder. Zie de website van de belastingdienst.

### **Verder geldt:**

- De aanvraag moet worden ingediend bij de aangifte van de loonbelasting.
- Het exacte bedrag wat bespaard kan worden is te berekenen met de tabel.

Afdrachtvermindering onderwijs (zie de website belastingdienst)

- Let hierbij - indien van toepassing - op het toetsloon en de deeltijdfactor.
- De regeling eindigt wanneer de werknemer het examen heeft behaald of tussentijds zijn opleiding beëindigd.

### **Budget:**

Varieert van € 319 tot € 3.186.

### **Termijn:**

Doorlopend en *met terugwerkende kracht van vijf jaar!*

### **Website:**

[www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

### **LET OP:**

Per 1 januari 2010 wordt de WVA uitgebreid. In het laatste hoofdstuk van dit document staat deze uitbreiding nader beschreven.

## 12 Stimuleringsmaatregelen EVC

Stimulering van EVC bij dreigend ontslag om de overstap naar ander werk te vergemakkelijken.

### **Belangrijkste voorwaarden:**

Een werkgever kan voor de kosten van een Ervaringsprofiel of –certificaat een vergoeding krijgen als de werknemer:

- Met ontslag wordt bedreigd, of
- Een tijdelijk contract heeft dat eindigt na 4 maanden, of
- Een uitzendovereenkomst of een nul-urenovereenkomst heeft.

De vergoeding wordt alleen verstrekt als het Ervaringsprofiel en –certificaat wordt verzorgd door een door het Kenniscentrum EVC erkende aanbieder.

Het UWV verzorgt de inkoop van het Ervaringsprofiel en het –certificaat.

### **Budget:**

Voor 2009 is € 20 miljoen beschikbaar. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van de omvang van het bedrijf:

- Bij minder dan 25 werknemers vergoedt UWV de gemaakte kosten, tot een max. van € 600 voor een profiel en € 1.300 voor een certificaat per werknemer.
- Bij 25 werknemers of meer vergoedt UWV de helft van de gemaakte kosten, tot een maximum van € 300 voor een profiel en € 650 voor een certificaat. Voor de andere helft kan een beroep worden gedaan op een vergoeding van het O&O-fonds voor de sector.

**Termijn:**

Voor 2009 is als plafond 20 miljoen voor het budget beschikbaar.

**EVC-subsidie binnen de mobiliteitsbranche:**

Naast de stimulering van EVC bij dreigend ontslag is er ook een branche specifieke subsidie voor het erkennen van verworven competenties. Zie punt 7 voor meer details over deze OOMT specifieke subsidie.

Kijk voor de voorwaarde en details op de website van OOMT.  
[www.oomt.nl](http://www.oomt.nl) - OOMT → Personeel → EVC

**Website:** [www.kenniscentrumevc.nl](http://www.kenniscentrumevc.nl)

**Bron:** Document “Inventarisatie crisismaatregelen Techniektalent.nu”

## 13 Wet investeren in jongeren (WIJ)

Gemeenten hebben in de vorm van de Wet investeren in jongeren (WIJ) een belangrijk instrument in handen om jongeren te ondersteunen. Deze regeling heeft als doel duurzame arbeidsparticipatie van jongeren in regulier werk en verplicht gemeenten aan werkloze jongeren tot 27 jaar een aanbod te doen. Dit kan een baan zijn, een vorm van scholing of een combinatie van beide, afgestemd op de situatie van de jongeren. Als zij werk accepteren krijgen ze salaris van de werkgever. Bij acceptatie van het leeraanbod krijgen ze waar nodig een inkomen dat even hoog is als de bijstandsuitkering. Als zij het aanbod niet accepteren dan krijgen ze ook geen uitkering van de gemeente.

**Belangrijkste voorwaarden:**

De jongere heeft recht op een inkomensvoorziening als hij geen in aanmerking te nemen vermogen heeft en zijn inkomen lager is dan de toepasselijke inkomensnorm.

**Budget:** Verschilt per gemeente.

**Termijn:** De wet treedt per 1 oktober 2009 in werking.

**Website:** [home.szw.nl](http://home.szw.nl)

**Bron:** Document “Inventarisatie crisismaatregelen Techniektalent.nu”

## 14 Compensatieregeling voor loonkosten bij langdurige ziekte oudere werknemers

Veel werkgevers zijn huiverig om langdurig werklozen van 55 jaar en ouder in dienst te nemen, omdat het beeld bestaat dat ouderen een hoger ziekteverzuim hebben en bij ziekte het loon moet worden doorbetaald. De compensatieregeling neemt deze drempel weg. Het UWV gaat de werkgever compenseren voor de doorbetaling van het loon als de oudere werknemer langer dan dertien weken ziek is.

**Belangrijkste voorwaarden:**

Werkgevers krijgen de loonkosten vergoed van oudere en langdurig zieke werknemers die voor ze in dienst kwamen minstens 52 weken werkloos waren.

**Budget:** N.v.t.

**Termijn:**

De regeling gaat in op 1 juli 2009 en geldt voor personen die op deze datum 55 jaar of ouder zijn. De compensatieregeling is een tijdelijke regeling die loopt tot 1 juli 2019.

**Website:** [gemeenteloket.szw.nl](http://gemeenteloket.szw.nl)

**Bron:** Document “Inventarisatie crisismaatregelen Techniektalent.nu”

## 15 Loonkostensubsidie

Werkgevers kunnen loonkostensubsidie krijgen als zij een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte of werkloze in dienst nemen. Bij het dienstverband moet het gaan om een echte baan, bijvoorbeeld een bestaande vacature die gevuld wordt.

### Belangrijkste voorwaarden:

De werknemer die bij u gaat werken voldoet aan de volgende voorwaarde:

- Heeft een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering;
- Is nog geen 50 jaar;
- Kan heel moeilijk aan werk komen;
- Heeft de afgelopen 6 maanden niet op proef bij u gewerkt;
- Heeft een zogenaamde indicatie loonkostensubsidie (LKS). Hieruit blijkt dat hij bij de doelgroep hoort;
- Heeft in de afgelopen 5 jaar niet eerder loonkostensubsidie ontvangen;
- Heeft al langer dan 1 jaar een volledige WW-uitkering;  
Hierop is één uitzondering. Heeft de werknemer een WW-uitkering omdat hij werkloos is geworden uit een baan in het onderwijs of bij een overheidsinstelling? Dan kunt u geen subsidie krijgen. De (ex-)werkgever is dan namelijk verantwoordelijk voor de re-integratie van die werknemer.

Voor de werkgever geldt:

- U biedt een contract aan voor 1 jaar;
- U bent van plan dat contract met nog een half jaar te verlengen;
- U vraagt de subsidie aan binnen 3 maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen.

### Budget:

De subsidie is een jaar lang 50% van het minimumloon. Dit geldt als de werknemer fulltime werkt. Als de werknemer parttime werkt, wordt de subsidie naar verhouding verlaagd en gebaseerd op het aantal gewerkte uren.

### Termijn:

De werkgever vraagt de subsidie aan. Dit kan tot 3 maanden nadat de werknemer is begonnen. Het formulier Aanvraag loonkostensubsidie is te downloaden via de site van het UWV. Als het bedrijf in aanmerking komt voor de subsidie, betaald het UWV de helft van de subsidie bij het begin van het dienstverband. De andere helft volgt na een jaar.

### Website:

[www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)

## 16 In dienst nemen van mensen met een structurele functionele beperking

Stimulering bij het in dienst nemen van iemand met een ziekte of handicap.

### Belangrijkste voorwaarden:

Aantonen dat er sprake is van een beperking bijvoorbeeld aan de hand van een doelgroepverklaring.

### Budget:

Stimulering vindt plaats in één van onderstaande vormen:

- Proefplaatsing
- Korting op de WAO/WIA- en WW-premie
- Premiekorting oudere werknemers  
De korting kan oplopen tot € 6.500 per jaar, zolang de werknemer in dienst is, maar maximaal 3 jaar.
- Subsidie voor aanpassingen aan de werkplek
  - Loonkostensubsidie
  - Loondispensatie
  - Ziektewet-uitkering
  - Geen hogere WIA-premie

### Termijn: Doorlopend

**Website:** [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)

**Bron:** Document “Inventarisatie crisismaatregelen Techniektalent.nu”

## 17 Participatiebudget

Gemeenten kunnen met het participatiebudget; re-integratievoorzieningen, inburgeringsvoorzieningen, educatie-opleidingen en combinaties van deze voorzieningen financieren voor een brede doelgroep van iedereen van 18 jaar en ouder. Het participatiebudget kan ook worden ingezet voor 16- en 17-jarigen die zijn ontheven van de kwalificatieplicht of die al aan de kwalificatieplicht hebben voldaan. Daarnaast is het participatiebudget ook inzetbaar voor jongeren van 16 of 17 jaar voor wie schooluitval dreigt, maar die door een leerwerktraject alsnog een startkwalificatie kunnen behalen.

### **Belangrijkste voorwaarden:**

Gemeenten hebben met het participatiebudget meer ruimte gekregen om te bepalen wie zij in aanmerking laten komen voor een voorziening of opleiding. De sturing vanuit het Rijk op de te realiseren beleidsdoelen vindt plaats via verdeling op output en waar nodig bestuurlijke afspraken tussen Rijk en gemeenten. Op deze wijze worden gemeenten bij hun bestedingen niet onnodig door wettelijke regels gehinderd, maar worden zij tegelijkertijd wel gestimuleerd om in te zetten op de gewenste prestaties.

### **Budget:**

Gemeenten ontvangen van het Rijk één participatiebudget, met hieraan gekoppeld één verantwoording aan het Rijk.

### **Termijn:**

Doorlopend

### **Website:**

[gemeenteloket.szw.nl](http://gemeenteloket.szw.nl)

### **Bron:**

Document “Inventarisatie crisismaatregelen Techniektalent.nu”

## 18 Deeltijd WW

Met de deeltijd WW kunt u de contracturen van uw medewerkers met maximaal vijftig procent verminderen. Voor de uren waarop de medewerker niet bij u aan het werk is, ontvangt hij een WW-uitkering. Deze nieuwe regeling - de opvolger van de regeling werktijdverkorting - kan een oplossing zijn als u onvoldoende werk voor uw medewerkers hebt.

*Na uitnutting van het budget is de deeltijd WW regeling per 20 juli weer in een gewijzigde vorm hervat.*

### **Belangrijkste voorwaarden:**

Voordat je een deeltijd WW in werking kunt stellen, moet een vertegenwoordiging van het personeel het eens zijn met je besluit.

Die overeenstemming moet je schriftelijk vastleggen, met daarin:

- De grootte waarmee je de werktijd wil verkorten;
- Scholingsafspraken;
- Detacheringsmogelijkheden (waarbij u werknemers uitleent aan een derde partij);
- Loon-doorbetaling voor medewerkers zonder WW-rechten.

Klik op de link hieronder of kijk op de website van SZW voor een uitgebreide toelichting op de voorwaarde.

### **Budget:**

N.v.t.

### **Termijn:**

Doorlopend tot nadere orde

### **Website:**

[home.szw.nl](http://home.szw.nl)



# Aangekondigde regelingen

## 19 Uitbreiding WVA

De afdrachtvermindering Onderwijs wordt uitgebreid. Het is (vanaf 2010) tijdelijk ook mogelijk om van de WVA gebruik te maken als een werknemer een opleiding volgt om zijn opleidingsniveau te verhogen. Daarnaast is de WVA Startkwalificatie uitgebreid. Deze afdrachtvermindering is bedoeld voor voormalig werklozen die niet over een startkwalificatie beschikken. Wanneer een werknemer van leerbedrijf wisselt maar nog geen startkwalificatie heeft behaald, kan nu ook het opvolgende leerbedrijf van de WVA gebruik maken. Dit geldt ook voor een werknemer die uit een re-integratietraject komt. Via de website van het Ministerie van Financiën is een uitgebreide beschrijving van deze voorgenomen maatregel terug te vinden.

**Termijn:** 1 januari 2010 tot en met 1 januari 2011

**Website:** [www.minfin.nl](http://www.minfin.nl)

## 20 Lastenverlichting kleine banen

Kleine banen worden vanaf 1 januari 2010 vrijgesteld van de premieheffing voor de werknemersverzekeringen (ZW, WIA en WW) en van de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. Van een kleine baan is sprake als een werknemer jonger is dan 23 jaar en hij niet meer verdient dan het loon in de onderstaande 'kleinebanentabel'.

Leeftijd werknemer	Maximumloon per maand
< 18 jaar	€ 275
18 jaar	€ 325
19 jaar	€ 375
20 jaar	€ 425
21 jaar	€ 500
22 jaar	€ 600

De voorgestelde wijzigingen hebben onmiddellijke werking en zijn dus van toepassing op alle arbeidscontracten die op 1 januari 2010 al bestaan en op de arbeidscontracten die vanaf die datum worden aangegaan.

Tevens wordt per 1 januari 2011 de loonheffing voor deze kleine banen teruggebracht naar 0% en wordt de loonaangifte voor jongeren met een kleine baan vereenvoudigd. Het 0%-tarief geldt overigens niet indien de (jongere) werknemer wordt aangemerkt als 'anoniem'. In dat geval blijft het anoniementarief van toepassing.

Via de website van het Ministerie van Financiën is een uitgebreide beschrijving van deze voorgenomen maatregel terug te vinden.

**Termijn:** Vanaf 1 januari 2010

**Website:** [www.minfin.nl](http://www.minfin.nl)

## 21 Langer en vaker tijdelijk contract aanbieden

Werkgevers mogen straks jongeren tot 27 jaar gedurende de crisis langer op een tijdelijk contract laten werken. Bij elkaar opvolgende tijdelijke contracten ontstaat nu na een periode van drie jaar of bij een vierde contract een vast dienstverband. Het kabinet wil voorkomen dat jongeren om die reden niet in dienst worden gehouden. Daarom wordt voor hen de periode van drie jaar verlengd naar vier en zal in plaats van bij het vierde contract bij het vijfde contract een vast dienstverband ontstaan. De maatregel geldt in principe voor twee jaar.

**Website:** [home.szw.nl](http://home.szw.nl)



Innovam Groep  
Structuurbaan 2  
3439 MB Nieuwegein

Postbus 2360  
3430 DV Nieuwegein

Servicepunt  
T. (030) 608 77 22  
F. (030) 608 79 45  
E. [info@innovam.nl](mailto:info@innovam.nl)

[www.innovam.nl/maatregelen](http://www.innovam.nl/maatregelen)